

Le disavventure della premialità

Davide Borrelli

(Disintossichiamoci – Sapere per il
futuro)

<https://www.roars.it/online/piu-1-000-firme-disintossichiamoci-un-appello-per-ripensare-le-politiche-della-conoscenza/>

Le trappole della premialità

«Spes praemii et poenae timor videntur servilitatem quamdam importare, quae rationi virtutis contrariatur»

Pietro Pomponazzi, *De immortalitate animae*, 1516

Legge 24/XI/2006, n. 286
art. 2, c. 139

«I risultati delle attività di valutazione dell'ANVUR costituiscono criterio di riferimento per l'allocazione dei finanziamenti statali alle università e agli enti di ricerca»

Legge 9/1/2009 n. 1, art. 2, c. 1

A decorrere dall'anno 2009, al fine di promuovere e sostenere l'incremento qualitativo delle attività delle università statali e di migliorare l'efficacia e l'efficienza nell'utilizzo delle risorse, una quota non inferiore al 7% del fondo di finanziamento ordinario [...] con progressivi incrementi negli anni successivi, è ripartita prendendo in considerazione:

- a) la qualità dell'offerta formativa e i risultati dei processi formativi;
- b) la qualità della ricerca scientifica;
- c) la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle sedi didattiche

Legge 30/XII/2010 n. 240, art. 9, c. 1

[...] Ulteriori somme possono essere attribuite a ciascuna università con decreto del Ministro, in proporzione alla valutazione dei risultati raggiunti effettuata dall'ANVUR. Il Fondo può essere integrato dai singoli atenei anche con una quota dei proventi delle attività conto terzi ovvero con finanziamenti pubblici o privati. In tal caso, le università possono prevedere, con appositi regolamenti, compensi aggiuntivi per il personale docente e tecnico amministrativo che contribuisce all'acquisizione di commesse conto terzi ovvero di finanziamenti privati, nei limiti delle risorse del Fondo non derivanti da finanziamenti pubblici.

Legge 9/8/2013 n. 98

art. 60 c. 1

La quota del FFO ordinario delle università destinata alla promozione e al sostegno dell'incremento qualitativo delle attività delle università statali e al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse [...] è determinata in misura **non inferiore al 16 per cento per l'anno 2014**, al 18 per cento per l'anno 2015 e al 20 per cento per l'anno 2016, con successivi incrementi annuali non inferiori al 2 per cento e **fino ad un massimo del 30 per cento**. Di tale quota, almeno tre quinti sono ripartiti tra le università sulla base dei risultati conseguiti nella Valutazione della qualità della ricerca (VQR) e un quinto sulla base della valutazione delle politiche di reclutamento, effettuate a cadenza quinquennale dall'Agenzia nazionale per la valutazione dell'università e della ricerca (ANVUR) [...]

DM 8/VIII/2019 n. 738
art. 3

Quota premiale al 26% (1.784.580) di cui:

- 60% in base alla VQR 2011-2014
- 20% in base alle politiche di reclutamento del triennio 2016/2018
- 20% indicatori di risultato DM linee indirizzo 2019/2021

Indicatore qualità area della ricerca (IRAS1)

Media IRAS1 (VQR 2004-10) = 0,57 (più che accettabile)

70% atenei > 0,5 ma nessun ateneo eccellente

«Sembra, cioè, a dispetto della rappresentazione mediatica più in voga in questi anni, che l'università si presenti con forti caratteri di omogeneità» (Mauro Fiorentino, *La questione meridionale dell'Università*, ESI, Napoli 2015)

Legge 11/XII/2016 n. 232

art. 1, cc. 314-338

Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza (2018-2022):

- **271 milioni euro annui** (1 miliardo e 355 milioni per 180 dipartimenti, cioè quasi il 18% del FFO di quest'anno)
- **1.350.000 euro annui** per ciascuno dei 180 dipartimenti (6.750.000 in cinque anni)
- Fino al 70% (**945.000 l'anno**) per il reclutamento

DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA

Nord-Ovest 48 (**30,0%** dei 160 dipartimenti al N-O)

Nord-Est 58 (**38,4%** dei 151 dipartimenti al N-E)

Centro 49 (**23,6%** dei 208 dipartimenti al Centro)

Mezzogiorno 25 (**10,1%** dei 247 dei dipartimenti al Sud))

Totale 180 (**23,5%** dei 766 dipartimenti italiani)

Fonte: ANVUR - Elaborazioni sui dati per il calcolo dell'indicatore ISPD; MIUR - Archivio del Personale Docente; Dati dipartimenti finanziati

Università di Perugia - RTDB

Dipartimenti	2017 5/22 22,72%	OGGI 20/68 29,41%
Chimica, Biologia e Biotecnologie	2	6
Scienze farmaceutiche	1	5
Ingegneria civile ed ambientale	1	4
Scienze politiche	1	5
12 DIP NON DI ECCELLENZA	17	48

UNIVERSITA' PERUGIA- PRIMA FASCIA

Dipartimenti	2017 35/199 17,58%	OGGI 43/185 23,24%
Chimica, Biologia e Biotecnologie	14	16
Scienze farmaceutiche	5	4
Ingegneria civile ed ambientale	9	11
Scienze politiche	7	12
12 DIP NON DI ECCELLENZA	164	142

PROBLEMI

- Giustizia distributiva
- Efficacia e funzionalità
- Accountability e responsabilità
- Equità territoriale e giustizia sociale

«L'uguaglianza delle opportunità significa uguaglianza delle opportunità di essere ineguali»
(M. Young, *L'ascesa della meritocrazia*, 1958)

Per adesioni:

sapereperilfuturo@gmail.com

specificando l'istituzione di appartenenza